

Richtlinien für Mitarbeitende / Employees policies

Präambel

Eine integre, verantwortungsvolle und nachhaltige Führung der Geschäfte sowie die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung sind das Fundament unserer Geschäftspolitik. Dies erfordert die Einhaltung von Verhaltensgrundsätzen, mit denen sich sowohl die Gesellschafter wie auch die Mitarbeitenden identifizieren können und die weltweit verbindlich für alle Mitarbeitenden von RUPF INDUSTRIES gelten.

Dabei stellen wir unsere Tätigkeit auf die Grundlage von Recht und Gesetz in Ländern, in denen wir tätig sind. Unsere internen Richtlinien ergänzen und detaillieren in Form konkreter Anweisungen diesen Verhaltenskodex.

Für alle Mitarbeitenden ist es unerlässlich, den Verhaltenskodex zu lesen und zu verstehen. Schließlich sind sie verpflichtet, ihn bei ihrer täglichen Arbeit einzuhalten, aktiv umzusetzen und mit Leben zu füllen.

Recht und Verantwortung

Gesetzliche Vorgaben und interne Richtlinien zu beachten sowie ein daraus resultierendes rechtmäßiges und integrires Verhalten haben oberste Priorität bei RUPF INDUSTRIES.

Besonders Führungskräfte gewährleisten innerhalb ihres Verantwortungsbereiches, dass gesetzliche Vorgaben, interne Richtlinien sowie die Grundsätze dieses Verhaltenskodex beachtet werden. Wir erwarten von allen Mitarbeitenden, dass sie sich über den Inhalt informieren und Gesetze einhalten.

Wir tragen die Verantwortung für unsere Produkte und unsere Arbeit und deren Auswirkung auf unsere Mitarbeitenden, die Gesellschaft, unsere Geschäftspartner und die Umwelt. Um dieser Verantwortung gerecht zu werden, müssen wir alle rechtskonform und verantwortungsvoll handeln.

Fairer Wettbewerb und Exportkontrollen

RUPF INDUSTRIES verbietet jegliche Verhaltensweisen, die das Ziel verfolgen oder bewirken, den freien und fairen Wettbewerb zu behindern, einzuschränken oder zu verfälschen.

Unsere Position im Wettbewerb basiert allein auf unseren unternehmerischen Erfolgsfaktoren, insbesondere auf unserer Innovationsfähigkeit, Qualität, Zuverlässigkeit und Fairness. Deshalb verhalten wir uns im Umgang mit Wettbewerbern, Geschäftspartnern

Preamble

Correct, responsible, and sustainable business management along with the assumption of corporate social responsibility underpin our business policy. The group's business policy requires adherence to behavioral principles with which both our shareholders, managers and our employees feel able to identify and which are binding for all RUPF INDUSTRIES employees worldwide.

By doing so we base our activities on the applicable laws of all of the individual countries in which we operate. Our internal guidelines are listed in the form of concrete instructions to supplement and enhance this Code of Conduct.

It is indispensable for all our employees to have read and understood the Code of Conduct. Ultimately, they are obliged to integrate it into their everyday work, actively implement it, and fill it with life.

Rights and responsibilities

The fulfilling of statutory provisions and internal guidelines, as well as ensuring the resulting lawful and correct behavior have a top priority at RUPF INDUSTRIES.

In particular, our executive managers guarantee, within the scope of their authority, compliance with statutory provisions, internal guidelines, and the principles of this Code of Conduct. We expect all employees to inform themselves of the content of these guidelines and to adhere to all laws.

We bear responsibility for our products and our work, and in turn, for their impact on our employees, society, business partners, and the environment. In order to fulfill this responsibility, we must all act in a way that is lawful, honest, and responsible at all time and in every way.

Fair Competition and Export Controls

RUPF INDUSTRIES bans any behavior that is aimed at or results in the hindrance, restriction, or distortion of free and fair competition. All employees are obliged to observe the relevant requirements.

Our competitive position is based solely on our business success factors, especially our innovative strength, quality, reliability, and fairness. Therefore, we always comply with antitrust law when dealing with our competitors, business partners, and end customers. In particular, we do not tolerate: Contracts,

und Endkunden stets kartellrechtskonform. Nicht toleriert werden insbesondere: Verträge, Übereinkünfte oder Absprachen mit tatsächlichen oder potenziellen Wettbewerbern zu dem Zweck, Preise und Prämien festzusetzen, die Art oder Anzahl von gelieferten Produkten oder Dienstleistungen zu begrenzen oder Märkte aufzuteilen; Missbrauch einer führenden Stellung in einem bestimmten Markt; Absprachen oder Verträge auf vertikaler Ebene (mit Lieferanten oder Kunden).

Bei unseren Aktivitäten sowie auch bei der Erschließung neuer Märkte befolgen wir strikt die geltenden außenwirtschaftlichen Bestimmungen und halten uns an die Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu geltenden Wirtschaftsembargos.

Korruptionsverbot und Geldwäsche

Korruption ist durch internationale Konventionen, durch nationale Gesetze sowie durch interne Richtlinien verboten. RUPF INDUSTRIES duldet bei Mitarbeitenden und Geschäftspartnern keinerlei Formen von Bestechung oder Geschäftsgebaren, die den Eindruck unzulässiger Einflussnahme hervorrufen könnten.

Allen Mitarbeitenden ist im geschäftlichen Verkehr sowohl das direkte als auch das indirekte Fordern, Annehmen, Anbieten oder Gewähren von Vorteilen verboten, wenn dadurch Geschäftsabläufe in unzulässiger Weise beeinflusst werden sollen oder auch nur ein derartiger Eindruck entstehen könnte.

Wir verpflichten uns am internationalen Kampf gegen die Geldwäsche mitzuwirken und ergreifen geeignete Maßnahmen, um relevante Vorschriften einzuhalten.

Geschenke und sonstige Zuwendungen

Bei Zuwendungen in Form von Geschenken oder Einladungen achten wir strikt darauf, jeglichen Anschein von Unredlichkeit oder Inkorrektheit zu vermeiden. Wir tolerieren keine Zuwendungen, die Zweifel aufkommen lassen oder eine Beeinflussung von Geschäftsentscheidungen darstellen könnten.

Spenden und Sponsoring

Wir sind uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung bewusst und engagieren uns mit Spenden, um Bildung, Kultur, soziale oder humanitäre Belange und den Sport zu fördern. Spenden dürfen an keine Gegenleistung für RUPF INDUSTRIES geknüpft werden.

Wir nutzen unsere Sponsoringaktivitäten, um eigene unternehmensbezogene Ziele der Werbung oder Öffentlichkeitsarbeit zu verfolgen. Wir achten dabei auf ordnungsgemäßes und transparentes Vorgehen.

agreements, or collusion with current or potential competitors aimed at fixing prices or premiums, limiting the type or quantity of products or services delivered, or subdividing markets; Abuse of a leading position in a certain market; Vertical collusion or contracts (with suppliers or customers) which set out to, or actually manage to, prevent or restrict free and fair competition in violation of any applicable laws.

With our global activities and when tapping into new markets, we strictly follow international trade regulations and adhere to regulations governing import and export controls, as well as any applicable economic embargoes.

Ban on Corruption, Money Laundering

Corruption is banned by international conventions, national laws, and internal guidelines. RUPF INDUSTRIES does not tolerate any form of bribery among employees or business partners, or any business practices that could create the impression of improper influence.

Our employees are prohibited from directly or indirectly demanding, accepting, offering, or granting advantages in business transactions if they are designed to dishonestly influence business procedures, or even if they merely create the impression of doing so.

We undertake to assist in the international battle against money laundering and adopt applicable measures to comply with the relevant provisions.

Gifts and other Gratuities

When it comes to gratuities in the form of gifts or invitations, we strictly ensure that no appearance of dishonesty or incorrect behavior can arise. We do not tolerate gratuities that could raise any doubts about our integrity or appear to influence our business decisions.

Donations and Sponsorship

In line with our corporate social responsibility, we make donations to promote education, culture, social or humanitarian causes, and sports. Donations must not be linked to any counterperformance for RUPF INDUSTRIES.

We use our sponsoring activities to regularly pursue our own, company-related advertisement or public relations objectives. In this context, we ensure appropriate and transparent procedures.

Transparenz und Dokumentation

Wir stehen für absolute Transparenz bei allen geschäftlichen Vorgängen, Entscheidungen und Handlungen. Dies gewährleisten wir durch schriftliche Dokumentation und regelmäßige Kontrollen.

Sowohl interne als auch externe Datenerfassungen, Aufzeichnungen und Berichte müssen wahrheitsgemäß, korrekt und vollständig sein. Dabei erwarten wir von unseren Mitarbeitenden ein hohes Maß an Sorgfalt sowie die Einhaltung geltender Standards wie z.B. Grundsätze ordnungsmäßiger Buchführung.

Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass Sie Entscheidungen nur auf Basis sachgerechter Erwägungen und im Interesse des Unternehmens treffen und unter allen Umständen objektiv bleiben und den Anschein sachfremder Erwägungen vermeiden.

Situationen, in denen persönliche Interessen mit den Interessen des Unternehmens kollidieren könnten, müssen umgehend offengelegt und mit den zuständigen Vorgesetzten geeignete Maßnahmen ergriffen, um den Interessenkonflikt zu vermeiden oder aufzulösen.

Nebentätigkeiten und Beteiligungen

Wir begrüßen und unterstützen ehrenamtliche Tätigkeiten unserer Mitarbeitenden in Vereinen oder sonstigen Institutionen, sofern diese Tätigkeiten den Interessen von RUPF INDUSTRIES nicht zuwiderlaufen und die arbeitsvertraglichen Pflichten nicht beeinträchtigen.

Nebentätigkeiten und (Kapital-)Beteiligungen bei einem nicht zu RUPF INDUSTRIES gehörenden Unternehmen oder einer anderen Organisation dürfen unsere Interessen nicht beeinträchtigen. Sie bedürfen entsprechend den arbeitsrechtlichen Regelungen einer Offenlegung bzw. Genehmigung.

Menschenrechte und soziale Verantwortung

Wir achten und unterstützen die international anerkannten Menschenrechte. Zwischen unseren Mitarbeitenden und im Kontakt mit unseren Geschäftspartnern legen wir Wert auf ein Klima, das geprägt ist von gegenseitigem Respekt, Vertrauen, Toleranz und Fairness. Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden von uns respektiert.

Wir lehnen jede Form von Zwangsarbeit ebenso ab wie Kinderarbeit. Das Mindestalter zur Beschäftigung nach Maßgabe der Gesetze wird beachtet.

Transparency and Documentation

We stand for absolute transparency in all of our business dealings, decisions, and activities. We ensure this through written documentation and regular checks.

Both internal and external data acquisition, records, and reports must be truthful, correct, and complete. We expect our employees to exercise the utmost care in all processes as well as to observe valid standards. This particularly includes for example observing generally accepted accounting principles.

Conflicts of Interest

We expect our employees to make decisions exclusively on the basis of business considerations and in the interests of the company and to remain objective in all circumstances and to ensure that no impression of any nonbusinesslike conduct is given.

Employees must immediately inform about situations in which their personal interests collide with the interests of RUPF INDUSTRIES and consult with the superiors responsible so as to ensure that appropriate actions are taken as a means to prevent or resolve the conflict of interest.

Secondary Employment and Participations

We encourage and support voluntary activities of our employees in clubs or other institutions, provided that these activities are not contrary to the interests of RUPF INDUSTRIES and do not infringe on duties set out in the employment contract.

Secondary employment and (equity) participations in a company that does not belong to RUPF INDUSTRIES or in another organization must not impair the interests of the RUPF INDUSTRIES Group. These also require disclosure and approval in accordance with labor law regulations.

Human Rights and social responsibility

We respect and support internationally recognized human rights. We make every effort to create a climate between our employees and in contact with our business partners that is characterized by mutual respect, trust, tolerance, and fairness. We fully respect the dignity, privacy, and personal rights of every individual.

We reject any form of forced labor and child labor. We always observe the minimum age for employment stipulated in national legislation.

Selbstverständlich beachten wir die geltenden Gesetze und Regelungen zu Entlohnung und Arbeitszeiten. Dies gilt auch für die Forderungen nach Meinungs- und Versammlungsfreiheit.

Wir verurteilen die Zerstörung gewachsener Lebensräume durch Aneignung von Land-, Wald- und Wasserrechten sowie den Einsatz privater oder öffentlicher Sicherheitskräfte zur Durchsetzung einseitiger Interessen.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit

Wir tolerieren keine Diskriminierung aufgrund von Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Alter, Staatsangehörigkeit, sozialer, ethnischer Herkunft, Behinderung, Weltanschauung, sexueller Orientierung oder politischer sowie gewerkschaftlicher Betätigung.

Diese Prinzipien gelten für die Einstellung neuer Mitarbeitenden im Rahmen ethischer Rekrutierung, für Mitarbeitende im bestehenden Arbeitsverhältnis sowie für das berufliche Fortkommen unserer Mitarbeitenden. Hierfür sind ausschließlich Leistung, Persönlichkeit, Fähigkeiten und Eignung entscheidend.

Gleichstellung aller Geschlechter

Die Anliegen und Rechte von Frauen und Männern sind auf allen Stufen und in allen Funktionen optimal wahrzunehmen und die jeweiligen Interessen einzubeziehen.

RUPF INDUSTRIES strebt eine ausgewogene Vertretung beider Geschlechter in allen Funktionen und auf allen Stufen an.

Das Geschlecht bzw. die Geschlechtsidentität sowie ein Wechsel derselben dürfen keine nachteiligen Folgen für die betreffenden Personen haben.

RUPF INDUSTRIES fördert Anstellungsformen, die der Vereinbarkeit von Beruf und Familie dienen. Die Würde und Integrität der menschlichen Person ist zu respektieren. Sexuelle Belästigung und sexistisches Verhalten stellen eine Verletzung der Würde dar.

Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern

Die Rechte von Minderheiten sowie indigener Völker müssen bei RUPF INDUSTRIES im Einklang mit der „Erklärung der Vereinten Nationen über die Rechte indigener Völker“ geachtet, gefördert und geschützt werden. Es wird keinerlei Diskriminierung von Minderheiten geduldet.

Arbeitssicherheit, Gesundheit und Umweltschutz

Wir achten auf die geltenden gesetzlichen Vorschriften für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und

Of course, we observe the applicable laws and regulations on remuneration and working hours. This also applies to the demands for freedom of expression and freedom of assembly. We condemn the destruction of natural habitats through the appropriation of land, forest and water rights as well as the use of private or public security forces to enforce unilateral interests.

Equality and Equal Opportunities

We do not tolerate any form of discrimination on the grounds of race, gender, religion, age, nationality, social or ethnic origin, disability, belief and ideology, sexual orientation, or political and trade union engagement.

These principles apply to the recruitment of new employees as part of ethical recruitment, to employees with a valid employment contract, and to the professional promotion of our employees. To this end, the only decisive factors are performance, personality, capacities/skills, and qualifications.

Equality of all genders

The concerns of both women and men are to be optimally perceived at all levels and in all functions and the respective interests are to be taken into account.

RUPF INDUSTRIES strives for a balanced representation of both genders in all functions and at all levels.

Gender or gender identity, as well as a change thereof, must not have any negative consequences for the persons concerned.

RUPF INDUSTRIES promotes forms of employment that help to reconcile work and family life. The dignity and integrity of the human person must be respected. Sexual harassment and sexist behavior constitute a violation of dignity.

Rights of minorities and indigenous peoples

The rights of minorities and indigenous peoples must be respected, promoted and protected at RUPF INDUSTRIES in accordance with the "United Nations Declaration on the Rights of Indigenous Peoples". No discrimination against minorities will be tolerated.

Occupational safety, health, environment protection

We observe the valid statutory requirements and standards for a safe, healthy working environment and take appropriate measures to ensure this. Our

treffen dafür angemessene Maßnahmen. Unsere Mitarbeitenden sind verpflichtet, die gesetzlichen Vorschriften und internen Vorgaben zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz umzusetzen.

Wir bekennen uns zu nachhaltigem Umweltschutz, d.h., wir engagieren uns für eine umweltverträgliche Produktgestaltung, wir suchen Umweltauswirkungen unserer Betriebsprozesse zu reduzieren sowie unsere Energie- und Umweltleistung kontinuierlich zu verbessern.

Schutz von vertraulichen Informationen

Unsere Innovationsfähigkeit ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor im internationalen Wettbewerb. Für uns ist daher der Schutz von geistigen Eigentumsrechten und Know-how von besonderer Bedeutung.

Wir achten darauf, dass sensible Informationen und Geschäftsgeheimnisse angemessen geschützt und nicht unbefugt weitergegeben werden. In gleichem Maße achten wir die Geschäftsgeheimnisse unserer Geschäftspartner und Wettbewerber.

Datenschutz, IT-Sicherheit

Wir gewährleisten in allen Geschäftsprozessen den Schutz der Persönlichkeitsrechte unter Berücksichtigung der geltenden gesetzlichen Anforderungen.

Die Verfügbarkeit und Integrität unserer IT-Systeme ist elementar. Wir schützen personen- und geschäftsbezogene Daten vor unberechtigtem Zugriff, Verlust oder Manipulation mit allen zur Verfügung stehenden technischen und organisatorischen Mitteln unter Berücksichtigung der geltenden nationalen Gesetze.

Verbot zur Nutzung von Insiderinformationen

Eine Insiderinformation ist jede nicht öffentliche Information, die ein Investor als wesentlich für seine Investitionsentscheidung ansehen würde. Solche Informationen sind streng vertraulich und dürfen nicht an Dritte gegeben werden. Mit Kenntnis von Insiderinformationen dürfen keine Wertpapiere erworben, veräußert oder Dritten empfohlen werden.

Meldungen und Hinweise

Zum Schutz vor unternehmensschädigendem Verhalten, zur Vorbeugung gegen Wirtschaftskriminalität und zum Schutz der Beschäftigten ist jede*r Mitarbeitende aufgerufen, Straftaten, Missstände und besondere Risiken betriebsintern anzuzeigen. Hierfür können die üblichen Meldewege (Vorgesetzter, Compli-

employees must implement the statutory and internal health and safety and health protection requirements during their work.

We are committed to environmental sustainability, i.e., according to these principles we are committed to an environmentally friendly product design, we are constantly trying to reduce the environmental impact of our business processes and to improve our energy utilization and environmental efforts.

Protection of Confidential Information

Our capacity for innovation is a crucial success factor in international competition. For us, therefore, is the protection of intellectual property rights and know-how is of particular importance.

It is for this reason that we ensure that sensitive information and business secrets are appropriately protected and not passed on without authorization. To the same extent, we also respect the business secrets of our business partners and competitors.

Data Protection, IT Security

In all business processes, we guarantee the protection of rights to privacy, in conformance with the valid laws.

The availability and integrity of our IT systems is fundamental. Personal and business-related data is protected against unauthorized access, loss, or manipulation using all of the technical and organizational means available. This is performed in consideration of applicable national legislation.

Ban on Use of Insider Information

Insider information is all nonpublic information that investors would consider significant to their investment decisions. Such insider information must be treated with strict confidentiality. It must not be made available to third parties. Acquiring or selling, or recommending the purchase or sale of securities based on insider information is prohibited.

Notices and Reports

As a means of protecting against company-damaging actions, preventing white-collar crime, and protecting employees, every employee is urged to report criminal conduct, deficiencies, or particular risks in the company. Employees may use the usual reporting channels (superior, Compliance Organization, Human Resources department, audit department, or the person immediately responsible for them).

ance-Organisation, Personalabteilung, Revision, unmittelbar sachlich zuständige Person) genutzt werden.

Wir gehen allen Hinweisen nach und ergreifen, soweit erforderlich, Abhilfemaßnahmen. Wir dulden keinerlei Formen der Benachteiligung von Personen, die in gutem Glauben Hinweise an uns melden.

Fehlverhalten und Verstöße gegen die geltenden gesetzlichen Vorgaben, internen Regelungen und den Verhaltenskodex werden nicht toleriert. Bei der Durchführung notwendiger Maßnahmen folgen wir dem Prinzip der Verhältnismäßigkeit. Dies bedeutet, dass wir in jedem Einzelfall sorgfältig prüfen, welche Konsequenzen angemessen und erforderlich sind.

Beschwerden

Durch ein internes Beschwerdemanagement ist sichergestellt, daß Beschwerden von Mitarbeitern oder externen interessierten Kreisen transparent und fair bearbeitet werden. Beschwerden können anonym eingereicht werden. Es ist sichergestellt, daß dem Beschwerdeführer durch die Beschwerde keinerlei Nachteile entstehen.

We follow up on all reports and take preventive measures wherever necessary. Within this process, we reject any form of discrimination against people who report such circumstances to us in good faith.

Misbehavior and infringements of applicable statutory provisions, internal regulations, and the Code of Conduct will not be tolerated. When implementing any necessary measures we adopt the principle of proportionality, which means that in each case we carefully examine which consequences are appropriate, suitable, and necessary.

Complaints

Internal complaints management ensures that complaints from employees or external interested parties are processed transparently and fairly. Complaints can be submitted anonymously. It is ensured that the complainant will not suffer any disadvantages as a result of the complaint.